**Консультация**

**Тема:**

**«Антикоррупционная политика в МБУ «ЦРМ ГО Ревда»:**

**нормативно-правовая база по противодействию коррупции в Центре»**

В широком смысле коррупция – это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей иного имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц. «Преступление без жертв», как принято называть коррупцию, теоретически может совершить любое должностное лицо, которое вправе распределять какие - либо не принадлежащие ему ресурсы по своему усмотрению.

Главный стимул коррупции – возможность получить прибыль.

Главный сдерживающий фактор – риск разоблачения и наказания.

Многие полагают, что борьба с коррупцией – в компетенции только правоохранительных органов и недооценивают свои возможности в этой сфере.

Чтобы эффективно противодействовать коррупции в учреждении, в первую очередь нужно наладить систему профилактики. Под профилактикой коррупции понимается введение в учреждении элементов коррупционной культуры, организационной структуры, правил и процедур, которые регламентированы внутренними нормативными документами и обеспечивают недопущение коррупционных правонарушений.

Основополагающим нормативно-правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции». В соответствии со ст. 13.3 «Закона о противодействии коррупции» на администрацию МБУ «ЦРМ ГО Ревда» возложена обязанность по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Деятельность по совершенствованию антикоррупционной политики в нашем учреждении осуществляется с мая 2014 года: был разработан и утвержден стратегический документ «Положение об антикоррупционной политике и антикоррупционной рабочей группе», который определил меры по предупреждению и противодействию коррупции и осуществлению контроля за их реализацией.

Указ Президента РФ, утвержденный 29.06.2018 года № 378 «Национальный план противодействия коррупции на 2018-2020 годы», ставил перед МБУ «ЦРМ ГО Ревда» на ближайшие годы задачу совершенствования комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.

Руководствуясь Указом Президента РФ встала необходимость приведения всех документов к единому соответствию с новой «Антикоррупционной политикой МБУ «ЦРМ ГО Ревда», утвержденная приказом директора № 51 от 06.07.2018 года.

В настоящее время утвержден новый указ Президента РФ «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 год» № 478 от 16.08.2021 года. В документе перечислены поручения разным ведомствам по борьбе с коррупцией. Они касаются совершенствования системы запретов и ограничений, порядка проведения проверок сведений о доходах и расходах, а также регулирования ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов. Помимо этого, президент поручил изучить практику защиты людей, сообщивших о коррупции, и утвердить программу по просвещению граждан в этой области.

Я остановлюсь на основных положениях этого плана (***смотреть приложение №1 к Указу Президента):***

1. Отчеты чиновников о доходах и расходах – согласно документу, к 15.10.2021 года правительство России должно представить предложения по улучшению отчетности о доходах чиновников. План, в частности, предполагает усовершенствование порядка предоставления деклараций чиновниками. Администрация президента совместно с ЦБ поручено доработать законопроект о предоставлении сведений о доходах, расходах и имуществе финансовых уполномоченных, а также тех, кто претендует на эту должность.

2. Получение подарков: правительству предстоит проанализировать практику ограничения получения подарков для борьбы с коррупцией. До 10.06.2023 года кабмин должен направить предложения по совершенствованию лимитов.

3. Нецелевое использование госсредств;

4. Запрет госслужбы для коррупционеров;

5. Усиление общественного контроля;

6. «Антикоррупционная» программа магистратуры;

7. Подкуп иностранных должностных лиц;

8. Доступ к банковской тайне;

9. Проверка цифровых активов и валюты;

10.Популяризация антикоррупционных стандартов;

11. Создание волонтерских движений;

Антикоррупционная политика нашего учреждения (Всем советую ознакомиться с этим основополагающим документом в области противодействия коррупции учреждения, он находится на сайте в разделе «Противодействие коррупции») включает в себя комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и методических материалов, а также иных **локальных нормативных актов**, направленных на профилактику и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности учреждения, утвержденных приказом директора МБУ «ЦРМ» от 06.07.2018 года №51, рассмотрим их:

1**. «Карта коррупционных рисков»,** создается в результате анализа коррупционных рисков организации. В ней описываются «критические точки», даются перечни операций с повышенными коррупционными рисками, должностей с высоким коррупционным риском, типовых ситуаций коррупционных правонарушений, характерных для организации.

***Выборка из карты коррупционных рисков:***

1. -коррупционные полномочия - принятие на работу сотрудников

-наименование должности – директор, начальники отделов

-типовые ситуации – предоставление не предусмотренных законом преимуществ (семейственность) для поступления на работу в учреждение

-степень риска – низкая

-меры по минимизации (устранению) коррупционного риска – разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором учреждения.

2. - коррупционные полномочия – оплата труда

- наименование должности – директор, заместители директора, начальники отделов, старшие специалисты

- типовые ситуации – оплата рабочего времени не в полном объеме, оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте

-степень риска – средняя

- меры по минимизации (устранению) коррупционного риска – использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Центра. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Определен перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками – это: директор, заместитель директора, главный бухгалтер, бухгалтер, завхоз, начальник отдела по СРМ и по РМ, старший специалист.

2**. «Положение о постоянной рабочей группе по противодействию коррупции».** Антикоррупционная группа МБУ «ЦРМ ГО Ревда» - это общественный, постоянно действующий совещательный орган, созданный для обеспечения взаимодействия Центра с правоохранительными органами, органами государственной власти и местного самоуправления в процессе реализации антикоррупционной политики в Центре. Хочется напомнить сотрудникам, кто еще не знает, что в учреждении создана антикоррупционная комиссия (группа), состав которой был утвержден приказом директора от 10.01.2022 года № 1-4 и это:

-председатель антикоррупционной комиссии Попова С.В.

- секретарь Данилова Е.А.

-члены комиссии Портнова С.М., Бастрикова В.А., Фарафонтова Л.А., Капустина Ю.А., Емельянова О.В.

3. **«Положение о конфликте интересов работников МБУ «ЦРМ ГО Ревда»** (личной заинтересованности) - где устанавливается порядок выявления и урегулирование конфликта интересов, возникающего у работников учреждения, в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Конфликт интересов – это противоречие между интересами конкретного сотрудника организации и интересами самой организации или общества в целом. Выявление конфликта интересов – один из важнейших механизмов предупреждения коррупции. Многим коррупционным правонарушениям предшествует ситуация, когда работник, уже видит возможность извлечь личную выгоду из недолжного исполнения своих обязанностей, но по тем или иным причинам еще не совершил необходимых действий. Если вовремя склонить работника к должному поведению, можно не допустить правонарушения и избежать причинения вреда. Основная задача организации по предупреждению и урегулированию конфликта интересов – ограничить влияние частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции:

-ограничение доступа работника к информации

-добровольный отказ работника или его отстранение

-увольнение работника

-перевод работника на другую должность

-иные формы разрешения конфликта интересов.

Как вы считаете, в нашем Уставе есть раздел «Конфликт интересов»? – прочитать выдержки (смотреть приложение №2)

Разберем на конкретных примерах, чтобы было всем понятно (несколько примеров).

В 2021 году учреждение разработало и утвердило «Декларацию о конфликте интересов», определила список должностей работников для ежегодного заполнения декларации. Эти декларация была рассмотрена на заседании комиссии по противодействию коррупции в нашем Центре (приказ № 75 от 14.12.2021 года).

4. **«Положение о порядке рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции в деятельности МБУ «ЦРМ ГО Ревда»**

Граждане и представители различных организаций могут обращаться в МБУ «ЦРМ ГО Ревда» с сообщением информации обо всех, ставших им известными фактах коррупции со стороны работников учреждения. На официальном сайте учреждения в сети Интернет размещен раздел «Противодействие коррупции», где указаны способы обращения граждан и организаций по фактам коррупции:

-почтовый адрес (для письменных отправлений)

-по телефону для устных сообщений

-адрес электронной почты (для обращений через Интернет-сайт)

-личный прием (осуществляется директором учреждения)

5. **«Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБУ «ЦРМ ГО Ревда».** Деловые подарки, подлежащие дарению и знаки делового гостеприимства, должны быть вручены и оказаны только от имени МБУ «ЦРМ ГО Ревда», быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши, а также не быть в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

**Основным видом коррупционных преступлений является взятка.**

**Взяткой могут быть:**

**Предметы –** деньги, в том числе валюта, банковские чеки и ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, автомашины, продукты питания, видео техника, бытовые приборы и другие товары, квартира, дача, загородные дома, гаражи, земельные участки и другая недвижимость.

**Услуги и выгоды –** лечение, ремонтные и строительные работы, санаторные и туристические путевки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по сниженной стоимости.

**Завуалированная форма взятки** – банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга, оплата товаров, купленных по сниженной цене, покупка товаров по завышенной цене, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику, его родственникам, друзьям, получение льготного кредита, завышение гонораров за лекции, статьи и книги, прощение долга, уменьшение арендной платы и т.д. Уголовным законодательством предусмотрено наказание за дачу взятки – 12 лет лишения свободы, за получение взятки – 15 лет.

6. **«Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в МБУ «ЦРМ».** Работники обязаны информировать (в письменной форме) работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

7. **«Кодекс этики и служебного поведения работников МБУ «ЦРМ ГО Ревда».** Целью кодекса этики является установление этических норм и правил служебного поведения работников учреждения для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

На сайте МБУ «ЦРМ ГО Ревда» в разделе «Противодействие коррупции» размещена вся нормативная база по противодействию коррупции, которую должны знать и неукоснительно исполнять все сотрудники Центра.

За коррупционные правонарушения грозит уголовная, административная, гражданско-правовая, дисциплинарная ответственность. Предусмотрена и ответственность руководителя за неудовлетворительные результаты профилактической работы.

**25.02.2022 года**