***Опыт работы по созданию новой модели учреждения, подведомственного уполномоченному органу молодежной политики в городском округе Ревда.***

1. ***Как это было? Процедура переходного периода.***

Чтобы эффективно выполнить работу по процедуре переходаотучреждения дополнительного образования в учреждение отрасли молодежной политики нам потребовалось пройти три этапа:

1. ***Этап: Предварительный (1ноября 2011 года по 1 декабря 2011 года).***

Как Вы знаете, как у человека, так и у каждой организации есть свой жизненный цикл (слайд№1).

Проведя анализ внешней среды МОУДОД «Детско-юношеский центр», было выявлено, что в городском округе Ревда осуществляют свою деятельность 5 учреждений дополнительного образования детей и реализуются программы дополнительного образования детей в полном объеме по всем направленностям.

При сравнительном анализе внутренней среды учреждения(2008 и 2011 год) (слайд №2), мы пришли к следующим выводам:

\* наблюдается высокая текучесть кадров, следовательно,профессиональная компетентность и образовательный уровень снижается.

\*существующая традиционная структура работы в сфере дополнительного образования ориентирована, в основном, на детей от 6 до 17 лет – это учащихся в школе,а молодежь, более старшего возраста от 18 до 30 лет, «охвачена» вниманием гораздо меньше, в то самое время, когда происходит их вхождение в общество, во «взрослую жизнь», формирование и реализация соответствующей жизненной позиции.

\* из таблицы видно, что остались невостребовательны программы дополнительного образования по нескольким направлениям (смотреть сравнительный анализ в сборнике).

\*в то же время в клубах введены ставки социального педагога и проходит большая социально-профилактическая работа с несовершеннолетними,.

Следовательно, нашей **задачей** на данном этапе стало: **необходимость выхода из системы дополнительного образования и обратить особое внимание на социально-профилактическую воспитательную направленность работы учреждения.**

Администрацией городского округа Ревда (Учредитель) в лице начальника отдела по делам молодежи Евгении Олеговны Войт (согласовывая с нами), были разработаны и направлены на реализацию следующие нормативно правовые документы, регулирующие деятельность вновь создаваемого учреждения:

1. Постановление администрации городского округа Ревда №5376 от 17.11.2011 года «О создании **муниципального казенного учреждения «Центр по работе с молодежью»** путем изменения типа и вида муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеский центр» (Тип-муниципальное казенное учреждение, вид-центр по работе с молодежью).
2. Постановление администрации городского округа Ревда №5464 от 22.11.2011 года «О введении оплаты труда работников муниципальных казенных (бюджетных) учреждений городского округа Ревда, подведомственных уполномоченному органу к реализации молодежной политики в городском округе Ревда»;
3. Постановление администрации городского округа Ревда № 5580 от 29.11.2011 года «Об утверждении Устава муниципального казенного учреждения «Центр по работе с молодежью»; (см. методическое пособие)
4. Постановление администрации городского округа Ревда №6027 от 28.12.2011 года «Об утверждении нормативно-штатного расписания муниципального казенного учреждения «Центр по работе с молодежью»; (см. методическое пособие).

Учредительные документы на вновь вводимое учреждение готовы, и мы приступили к следующему этапу.

***2.этап: Подготовительный (с 1 декабря по 1 января 2012 года).***

**Задачей** на этом этапе, в первую очередь, как для руководителя учреждения, стало **создание соответствующих условий** для эффективной работы нового учреждения, мы возьмем самые основные, без которых учреждение не может существовать:

\*кадровые

\*методические

\*финансовые

Известное выражение **«Кадры решают все»** и это действительно так: изучив и проанализировав учредительные документы, мы пришли к тому, что неизбежнырадикальные изменения условий трудовых договоров у работников центра, особенно значительные изменения у педагогического состава Учреждения. Руководствуясь статьей 74 Трудового Кодекса Российской Федерации и приказом Министерства здравоохранения и социального развития российской Федерации от 28.11.2008 года № 678 «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» раздел «Квалификационные характеристики должностей работников учреждений органов по делам молодежи». Какие же изменения?

1. Внесены изменения в штатное расписание (Постановление администрации городского округа Ревда от 28.12.2011 года № 6027 «Об утверждении нормативно-штатного расписания МКУ «Центр по работе с молодежью») (смотреть слайд №3). Ликвидируются должности: «руководитель структурного подразделения», «педагог-организатор», «педагог дополнительного образования», «педагог-психолог», «социальный педагог». Вводятся квалификационные характеристики должностей«руководитель директор учреждения», «начальник отдела», «специалист по работе с молодежью», «специалист по социальной работе с молодежью», «психолог», «социолог»(смотреть приложение в сборнике). Обращаю внимание, что количество штатных единиц не поменялось: 2010-2011 года – 44,5 и после изменений такое же количество – 44,5 единиц, из них основного персонала 20,5 и количество структурных подразделений клубов по месту жительства так же неизменно – 4.
2. Меняется порядок и условия определения оплаты труда специалистов в области молодежной политики. Вместо повышающего коэффициента за квалификационную категорию (аттестация) вводиться повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности. Остановимся на самом значимом аспекте – заработная плата. Для удобства при расчете заработной платы работникам Центра нами была разработана таблица (смотреть слайд №5).Сразу же разберем с примером самый интересующих всех вопрос, а какая заработная плата у специалистов Центра? (примерно 12-15 тысяч рублей).
3. Меняется режим работы специалистов 40 часов в неделю (Было 36 часов в неделю у педагога организатора и 18 часов в неделю у педагога дополнительного образования) и время отдыха (отпуск) 28 календарных дней (было 42 календарных дня: 28 и 14 дополнительно – за осуществление образовательной деятельности).

Поверьте мне, как руководителю с большим стажем, было очень сложно. Проходила большая разъяснительная работа, собирали общие собрания коллектива с приглашением специалистов из администрации городского округа Ревда, проводили индивидуальные беседы с работниками.Кроме того, обращаю особое внимание, что заработная плата работника создаваемого учреждения, устанавливается в соответствии с новой системой оплаты труда, и она не может быть ниже заработной платы, выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда. В результате из 18 педагогов: 2 совместителя - педагоги дополнительного образования ушли сами в городские учреждения дополнительного образования детей, 1 человек педагог-организатор уволился по сокращению в соответствии с Трудовым законодательством. С остальными был заключен новый трудовой договор с соответствующими изменениями.

С кадрами решили, теперь **методическое обеспечение**, еще сложнее. От образовательной деятельности (ОКВЭД 80.10.3) мы отказываемся, что взамен?

При изменении типа и вида учреждения основными целями деятельности создаваемого учреждения стали – обеспечение социально-правовой защищенности подростков и молодежи, интеграция их социально-экономическую, общественно-политическую и культурную жизнь страны, области, а также целенаправленная социально-досуговая работа с подростками и молодежью по месту жительства, профилактика безнадзорности, правонарушений, наркомании среди подростков и молодежи. Для достижения этих целей основным видом деятельности становится: регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности, деятельность в области молодежной политики (ОКВЭД 75.13).

В связи с ведением положений Федерального закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», создаваемое учреждение будет представлять следующие услуги и работы ( приложение к Постановлению администрации городского округа Ревда от 17.11.2011 года № 5376 «Пояснительная записка о последствиях решения о создании МКУ «Центр по работе с молодежью»).

Перечень **базовых муниципальных услуг (приложение к постановлению администрации городского округа Ревда от 20.07.2011 года № 2597)**, оказываемых муниципальным учреждением в сфере молодежной политики: (смотреть слайд №4)

\*социально-психологическое консультирование молодежи

\*предоставление социально-психологической помощи молодежи;

**Работы**, оказываемые муниципальным учреждением сферы молодежной политики:

\*выполнение работ по вовлечению молодежи в социальную практику, включая патриотическое воспитание, добровольческое движение, трудовые, студенческие отряды.

\*Организация и проведение мероприятий, направленных на профилактику асоциальных проявлений.

\*организация и проведение мероприятий по поддержке трудовых отрядов.

\* организация и проведение мероприятий по патриотическому воспитанию детей и молодежи.

Перечень **ведомственных муниципальных услуг (приложение к постановлению администрации городского округа Ревда от10.10.2011 года №4844),** оказываемых муниципальными учреждениями городского округа Ревда в сфере молодежной политики в качестве основных видов деятельности:

\*организация отдыха детей в каникулярное время

\*услуга по показу концертов и концертных программ, иных зрелищных мероприятий

\*выполнение работ по организации и проведению физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий различного уровня

\*методическая работа в установленной сфере деятельности

\*реализация программ дополнительного образования детей, как приносящий доход деятельность.

Если кратко, то **основная направленность деятельности** – социально-профилактическая работа, это закреплено в Федеральном законе от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».

**Основной вид деятельности** – это проведение мероприятий в сфере молодежной политики, что закреплено в стратегии государственной молодежной политики в российской Федерации (распоряжение правительства РФ от 18 декабря 2006 года №1760-р). Эти два документа являются настольными книгами для всех категорий специалистов нашего Центра.

Отсюда вытекает, что нам необходимо было создать в Центре два отдела:

1. Отдел по социальной работе с молодежью;
2. Отдел по работе с молодежью;

Рассмотрим структуру Центра, которая у нас получилась и диапазон контроля (Слайд№6).

Каждое из 4 структурных подразделений имеет свою направленность и приоритетные направления государственной молодежной политики (смотреть сборник):

СПК «Калейдоскоп» - клуб молодежных инициатив

СПК Ракета» - клуб молодой семьи

СПК «Орленок» - клуб патриотов родного края

СПК «Алые паруса» - клуб информационных технологий.

Но все клубы работают по проекту «Шаг навстречу» - оказание помощи молодым людям, оказавшихся в трудной жизненной ситуации и интеграция их в общество.

Каждый специалист имеет свою индивидуальную программу (смотреть сборник – перечень программ специалистов…). Я не буду останавливаться подробно на этом вопросе, так как все таблицы есть в сборнике.

Создание методических и организационных условий это очень обширная тема, включающая все управленческие процессы: планирование, организация, мотивация и контроль и необходим отдельный семинар, чтобы в полном объеме раскрыть ее.

Давайте обратимся **к финансированию учреждения**, тоже волнующая тема.

Финансирование учреждения осуществляется из двух источников: местный бюджет и приносящий доход деятельность.

**К местному бюджету** относятся Бюджетная смета, разбитая по статьям:211,213 «Оплата труда и начисление на оплату труда»; 221 – услуги связи; 223 – коммунальные услуги, 225 – услуги по содержанию имущества; 310 и 340 статьи по увеличению стоимости основных средств и материальных запасов и т.д. и сметы доходов и расходов средств областного и местного бюджетов на подготовку молодых граждан к воинской службе (патриотическое воспитание), организацию и осуществление мероприятий по работе с молодежью (Молодежь Ревды) на текущий год. А так же дополнительно из средств местного бюджета выделяются средства на реализацию муниципальным долгосрочным программам по профилактике наркомании, ВИЧ СПИДа и экстремизма на территории городского округа Ревда.

**Приносящей доход деятельностью наше учреждение в переходный период не занималось. Только были бюджетные ассигнования.**

**3 этап Основной (с 1 января 2012 по 1 февраля 2012 года)**

После завершения процедуры по созданию муниципального казенного учреждения путем изменения типа и вида муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей "Детско-юношеский центр» необходимо было осуществить регистрацию Устава в инспекции федеральной налоговой службы, направить письма во все надзорные органы, организации, министерства и т.д. об изменении типа и вида учреждения. Проходила большая работа по разработке и утверждению локальных актов учреждения: должностные инструкции, положения, правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор и другие.

**Основной итог переходного периода.**

Итак, с 1 февраля 2012 года было создано муниципальное казенное учреждение «Центр по работе с молодежью» путем изменения типа и вида муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеский центр».

Переход прошел без социальных и экономических последствий:

1. Количество штатных единиц не изменилось;
2. Изменение бюджета главного распорядителя бюджетных средств не предполагалось;
3. Количество клубов осталось прежним -4
4. Заработная плата на уровне;
5. Права детей и их родителей не нарушены;
6. Количество детей, подростков и молодежи, пользующихся услугами учреждения, не уменьшилось;
7. **В результате всех этих изменений и преобразований давайте посмотрим, что у нас получилось?**

Наш Центр работает в новых условиях после изменения типа и вида учреждения более 2-ух лет. Подведем некоторые итоги:

1. Привели в соответствие всю **нормативно-правовую базу** учреждения.

1.1. Получили бессрочную лицензию о ведении дополнительных платных образовательных услуг (Лицензия № 17338 от 05.08.2013 год);

1.2. Утвердили новую редакцию Устава (Постановление администрации городского округа Ревда № 2862 от 20.08.2013 года);

1.3. 06.09.2013 года поменяли основной вид экономической деятельности ОКВЭД 75.13. – это регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности в области региональной, национальной и молодежной политики;

* 1. 01.01.2013 года учреждение поменяло код бюджетной классификации – 0707 – молодежная политика и оздоровление детей (было 0702 – дополнительное образование)
  2. Приняли новый коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом на 2014-2016 года.
  3. Одним из важных событий прошедшего года можно считатьпринятие областного закона № 113 от 29.10.2013 года «О молодежи». В законе четко определены возрастные границы молодежи – это граждане от 14 до 30 лет.Закон определяет статус учреждений, работающих с молодежью, прописана их правовая форма.

1. **Качество и доступность услуг**, предоставляемых в МКУ «ЦРМ».

В настоящее время на территории городского округа Ревда проживает 15300 человек в возрасте от 14 до 30 лет. МКУ «Центр по работе с молодежью» оказывает жителям муниципального образования, в частности молодым людям в возрасте от 14 до 30 лет базовые услуги (Постановление администрации городского округа Ревда от 20.07.2011 года № 2597), такие как:

\*социально-психологическое консультирование молодежи и

\*предоставление социально-психологической помощи молодежи.

В 2013 году (по данным объемных показателей) проведено 2231 консультации социально-психологической направленности, что составило 15% от общего количества граждан в возрасте от 14 до 30 лет, проживающих на территории ГО Ревда, и предоставлена социально-психологическая помощь 556 клиентам, обратившихся за помощью в Центр, что составило 4%.

Работы, оказываемые (выполняемые) МКУ «ЦРМ»

\*выполнение работ по вовлечению молодежи в социальную практику, включая патриотическое воспитание, добровольческое движение. В 2013 году проведено 37 мероприятий (добровольчество) с участием около 4300 человек, что составило 28% от общего количества граждан в возрасте от 14 до 30 лет, проживающих на территории ГО Ревда.

\*Организация и проведение мероприятий по патриотическому воспитанию детей и молодежи. В 2013 году проведено 38 городских мероприятий и более 2000 человек приняло участие в них, что составило 13% от общего количества граждан в возрасте от 14 до 30 лет.

\*организация и проведение мероприятий, направленных на профилактику асоциальных проявлений. В 2013 году проведено городских профилактических акций и мероприятий (12 городских и 66 внутриклубных), анкетирование, опросы, индивидуальные и групповые беседы, тренинги (9) справочная информация для клиентов (об услугах) социальный патронаж (197). Во всех этих мероприятиях приняло участие 6900 человек, что составило 45%.

\*организация и проведение мероприятий по поддержке трудовых отрядов. В 2013 году в летний период было трудоустроено 127 несовершеннолетних , что составило 3,4 % ( На территории ГО Ревда проживает 3702 человека в возрасте от 14 до 18 лет).

Теперь мы рассмотрим качество и доступность услуг предоставляемых в МКУ «Центр по работе с молодежью» в сравнении с 2012 годом:

1. Сохранение контингента: свободное посещение- 625 человек в 2012 году, 666 человек в 2013 году; Как мы видим, что наблюдается увеличение контингента молодежи,

2. Открытие нового общественного объединения – 2012год-3, 2013 год-5;

3. Договора о сотрудничестве в предоставлении услуг – 2012 год-3, 2013 год -4;

4. Конкурсы летних программ – 2012 год -1 проект, 2013 год – 2 проекта;

5. Реализация направлений государственной молодежной политики – 2012 год-7 направлений, 2013 год 8 направлений, добавилось «поддержка деятельности молодежных и детских общественный объединений.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ: Для качественности, доступности услуг и увеличения контингента молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, свободно посещающих клубы по месту жительства, повышения имиджа Центра на территории городского округа Ревда в 2014 год необходимо:

1. Открывать новые молодежные общественные объединения (по интересам);

2. Продолжить работу по сотрудничеству с социальными партнерами;

3. Проводить качественные и социально-значимые мероприятия для молодежи городского округа Ревда;

4. Улучшить материально-техническую базу учреждений путем участия в конкурсах программ и проектов;

5. Обратить внимание учредителя на условия и месторасположение клубов – в цокольных этажах и в жилых домах, необходимы отдельные здания с большими площадями для проведения массовых мероприятий для молодежи и клубы должны располагаться в разных уголках городского округа Ревда.

6. Количество клубов в городском округе Ревда должно быть не менее 7 (Постановление правительства Свердловской области от 22.07.2010 года № 1108-ПП «Об утверждении нормативной потребности в учреждениях по работе с молодежью в Свердловской области» - не менее 1 учреждения на 2000 человек в возрасте от 14 до 30 лет)

7. Постоянно участвовать в конкурсах различной направленности не только муниципального уровня, но и областного и федерального, а может и международного.

3. **Кадровые ресурсы учреждения**

Всего в МКУ «ЦРМ» списочный состав работников 41 человек, из них служащие 25 человек (руководителей -5, специалисты – 17, другие служащие – 3) и рабочих (МОП) -16 человек. Возрастные категории: до 25 лет-5 человек, 25-30 лет – 2 человека, 31-45 – 12 человек, старше 45 лет – 22 человека.

Укомплектованность кадров основного персонала (21 человек) в 2013 году составил в среднем более 90% (19 человек). Возрастные категории: до 25 лет- 3 человека, 25-30 лет – 1 человек, 31-45 лет – 7 человек, старше 45 лет – 7 человек. Молодежи, как вы видите у нас всего 4 человека, это 22%, а 78 % это сотрудники от 31 года и старше 45 лет распределились поровну по 7 человек. Образовательный уровень специалистов основного персонала: высшее образование – 11 человек, средне-специальное – 5 человек и учатся – 2 человека.

Всего прошли повышение квалификации 23 человека, 4 из которых уволились, что составило 46% от общего количества, работающих сотрудников в учреждении.

Наблюдается большая текучесть молодых специалистов.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ:

1. Необходимо омоложение коллектива Центра – следует создать соответствующие условия: а именно – повышение заработной платы специалистам Центра, повышение престижа учреждения в городе и в целом работы специалиста. Необходимо постоянно мотивировать специалистов на качественную и результативную работу, ну и что б работа была в радость, ведь мы проводим на работе большую часть своей жизни.

**4. Эффективность управленческой деятельности**

\* В 2013 – 2014 годах учреждение является опорно-методической площадкой Министерства физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области, следовательно, мы выходим на высокий уровень организации деятельности Центра.

\* Центр по работе с молодежью, в соответствии с планом реализации молодежной политики по заключенным государственным контрактам с Министерством физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области 3 года подряд проводил учебу специалистов Западного управленческого округа по модульной программе «Первичная профилактика наркомании в молодежной среде».

\*В 2014 году совместно с Министерством спорта и молодежной политики Свердловской области, государственным бюджетным учреждением «Дом молодежи», ООО «Тренд-модель»в рамках реализации областной целевой программы «Антициклон»

нами был проведен конкурс программ по профилактике наркомании в молодежной средев Западном управленческом округе.

\*МКУ «Центр по работе с молодежью» с 2013 года участвует в проведении мероприятий в рамках программы российско-германских молодежных обменов.

\*в феврале 2014 года МКУ «Центр по работе с молодежью» занесен в Общероссийский кадастр «Книга почета», как учреждение, деятельность которого является экономически эффективной и социально значимой.

**3. Перспективы учреждения**

По решению Думы городского округа Ревда от 18.12.2013 года № 191 определили перечень муниципальных программ городского округа Ревда, подлежащих реализации в 2014 году. Мы включены в программу «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики в городском округе Ревда до 2020 года, наши подпрограммы: «Развитие потенциала молодежи городского округа», «Патриотическое воспитание молодых граждан в городском округе» и «Профилактика экстремизма на территории городского округа Ревда».

Стратегической целью в области молодежной политики до 2020 года является закрепление молодежи на территории городского округа Ревда. Чтобы изменить ситуацию, необходимо решить ряд стратегических задач: жилье, работа и полноценный досуг для молодежи.

1. Создать условия для трудоустройства молодежи - увеличить количество рабочих мест для молодежи до 200 (настоящее время 125-130 по молодежной бирже труда); Работа МБТ будет проходить круглогодично, а не только в летний период.

2. Разнообразить досуг молодежи и молодых семей – к 2020 году создать современный центр семейного и молодежного досуга, в нем разместятся кинозалы, игровые комнаты, кафе, места для семейного отдыха и общения, будет предусмотрена возможность выхода и Интернет.

3. Для молодежи запланировано к 2018 году строительство парка экстремальных видов спорта.

4. В новом жилом микрорайоне к 2020 году (ул. Горького-Российская-Интернационалистов) планируется открыть молодежный клуб по месту жительства.

Директор МКУ «ЦРМ» В.А.Бастрикова